

Zarządzenie wewnętrzne Nr R021.1.98.2024
Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie
z dnia 27 września 2024 r.
w sprawie zasad i trybu zatrudniania nauczycieli akademickich
na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych
w Uniwersytecie Jana Długosza w Częstochowie

Na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, z dnia 10 marca 2023 r. (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) w związku z § 24 ust. 1-3 i § 98-104 Statutu Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie, uwzględniając przepisy ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, zarządza się, co następuje:

I. Przepisy ogólne

§ 1

1. Użyte w zarządzeniu pojęcia oznaczają:
 - a) UJD – Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie,
 - b) Ustawa – ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.),
 - c) Statut – Statut Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie.
2. Nauczycielem akademickim może być osoba, która:
 - a) posiada kwalifikacje określone w Ustawie i Statucie;
 - b) nie została ukarana karą dyscyplinarną wydalenia z pracy w uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat lub pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat,
 - c) ma pełną zdolność do czynności prawnych,
 - d) korzysta z pełni praw publicznych,
 - e) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,
 - f) nie była karana za przestępstwa na tle seksualnym.

II. Zatrudnienie w trybie konkursu

§ 2

1. Nawiązanie z nauczycielem akademickim pierwszego stosunku pracy w UJD, na czas nieokreślony lub określony dłuższy niż 3 miesiące, w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy, następuje po przeprowadzeniu otwartego konkursu z wyłączeniem wypadków wskazanych w ustawie.
2. Rektor może zdecydować o przeprowadzeniu konkursu w przypadku niewymienionym w ust. 1.

§ 3

1. Procedura zatrudnienia w drodze konkursu obejmuje następujące etapy:
 - a) wniosek osoby zainteresowanej do Rektora o zatrudnienie w UJD lub wniosek dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej do Rektora w sprawie ogłoszenia konkursu (załącznik nr 2),
 - b) w przypadku wniosku osoby zainteresowanej, opinia dziekana wydziału lub kierownika jednostki organizacyjnej,
 - c) informacja od dziekana wydziału lub kierownika jednostki organizacyjnej, czy osoba wyłoniona w drodze konkursu podlega weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym w związku z powierzeniem jej zadań związanych z działalnością objętą ochroną małoletnich – na podstawie § 6 ust 2 zarządzenia wewnętrznego Nr R021.1.67.2024 Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie z dnia 5 sierpnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia procedury weryfikacji przez Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie osób zatrudnianych przy pracy oraz dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich z późniejszymi zmianami (załącznik nr 3),
 - d) ogłoszenie konkursu przez Rektora albo upoważnionego przez Rektora dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej na podstawie zgody Rektora na ogłoszenie konkursu, z uwzględnieniem wymagań dla stanowiska ujętych w statucie i wskazaniem wymaganych od kandydata dokumentów określonych w niniejszym zarządzeniu,
 - e) opublikowanie przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej informacji o konkursie w BIP na stronie UJD, na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w terminie 30 dni przed konkursem,

- f) udostępnienie przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej informacji o konkursie w języku angielskim na stronach internetowych Komisji Europejskiej w europejskim portalu dla mobilnych naukowców, przeznaczonym do publikacji ofert pracy dla naukowców, w terminie 30 dni przed konkursem,
 - g) powołanie komisji konkursowej przez Rektora albo dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej, o ile nie została wcześniej powołana,
 - h) złożenie dokumentacji konkursowej przez kandydatów wyłącznie w wersji papierowej i w oryginale w terminie i na adres wydziału albo jednostki międzywydziałowej wskazane w informacji o konkursie,
 - i) opinia komisji konkursowej,
 - j) opinia rady dyscypliny naukowej w przypadku stanowisk badawczych i badawczo-dydaktycznych,
 - k) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki organizacyjnej, o ile została powołana, w przypadku stanowisk badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych,
 - l) skierowanie przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej dokumentacji z rozstrzygniętego konkursu do decyzji Rektora, z wykorzystaniem formularzy stanowiących załączniki nr 13 , 14 i 15
 - m) decyzja Rektora,
 - n) pisemne poinformowanie kandydatów o wyniku konkursu przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej,
 - o) opublikowanie przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej wyniku konkursu wraz z uzasadnieniem w BIP na stronach UJD, na stronie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w terminie 30 dni po zakończeniu konkursu,
 - p) złożenie wymaganych Ustawą oświadczeń w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych potwierdzonych przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej w terminie 14 dni od zatrudnienia (załączniki nr 16 i 17).
2. Do dokumentacji konkursowej kandydat składa informację o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10).
3. Rozstrzygnięcie konkursu nie jest równoznaczne z zatrudnieniem kandydata, a stanowi

rekomendację w tym zakresie dla Rektora.

4. Ostateczną decyzję o zatrudnieniu podejmuje Rektor.
5. Jeżeli żaden z kandydatów nie uzyska pozytywnej opinii komisji konkursowej lub nie nastąpi zatrudnienie, można ogłosić nowy konkurs, w którym mogą uczestniczyć kandydaci odrzuceni w poprzednim konkursie.
6. W terminie wskazanym przez Dział Kadr i Spraw Socjalnych, kandydat zobowiązany jest do przedłożenia informacji, zaświadczeń lub oświadczeń bezpośrednio do Działu Kadr i Spraw Socjalnych zgodnie z niżej wskazanymi pouczeniami, nie starszych niż 30 dni od daty podpisania umowy:
 - a) informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa – w zakresie wszystkich kartotek;
 - b) jeśli posiada obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska – informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwanej do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, kandydat winien przedłożyć informację z rejestru karnego tego państwa, bądź odrębne oświadczenie w przypadku, gdy dane państwo nie prowadzi rejestru karnego (dokumenty w obcym języku należy przedłożyć wraz z tłumaczeniem przysięgłym tych dokumentów na język polski);
 - c) jeśli w ciągu ostatnich 20 lat zamieszkiwał w państwie lub państwach, innych niż Rzeczpospolita Polska – oświadczenie o państwach zamieszkiwania oraz informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwanej do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, kandydat winien przedłożyć informację z rejestru karnego tego państwa (dokumenty w obcym języku należy przedłożyć wraz z tłumaczeniem przysięgłym tych dokumentów na język polski);

- d) w przypadku o których mowa w punkcie „b” i „c” tj. gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w punkcie „b” i „c” nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, kandydat winien przedłożyć oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.
- e) oświadczenia, o których mowa w punkcie „c” i „d” (w przypadku gdy są składane) winny zostać złożone (zgodnie z wzorem obowiązującym w UJD) pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Kandydat składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia,
- f) oświadczenia o przyjęciu do wiadomości, iż kandydat zostanie zweryfikowany przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Nr R021.1.67.2024 Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie w sprawie wprowadzenia procedury weryfikacji przez Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie osób zatrudnianych przy pracy oraz dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich z późniejszymi zmianami).
7. Nieprzedstawienie w terminie dokumentów wskazanych w ust 6 niniejszego paragrafu będzie skutkować brakiem możliwości zawarcia z kandydatem umowy o pracę.

III. Zatrudnienie w trybie pozakonkursowym

§ 4

1. Zatrudnienie nauczyciela akademickiego w trybie pozakonkursowym następuje w przypadkach niewymienionych w § 2, z zastrzeżeniem ujętym w § 2 ust. 2, w tym:
 - a) nawiązania kolejnego stosunku pracy z UJD na czas określony na tym samym stanowisku i w tym samym wymiarze czasu pracy z zachowaniem przepisów kodeksu pracy dot. zatrudnienia na czas określony ,
 - b) zatrudnienia nauczyciela akademickiego:
 - skierowanego do pracy w UJD na podstawie umowy zawartej z Centrum Łukasiewicz, instytutem Sieci Łukasiewicz albo zagraniczną instytucją naukową;
 - będącego beneficjentem przedsięwzięcia, programu lub konkursu ogłoszonego przez NAWA, NCBiR, NCN lub międzynarodowego konkursu na realizację projektu badawczego;
 - na czas realizacji projektu badawczego lub dydaktycznego finansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub przez inny podmiot przyznający grant.
 - c) zmiany dotychczasowego stanowiska pracy – dotyczy pracowników zatrudnionych w UJD na czas nieokreślony.
 - d) zmiany dotychczasowego stanowiska pracy w zakresie dostosowania stanowisk w rozumieniu Ustawy.

§ 5

1. Procedura zatrudnienia w drodze pozakonkursowej obejmuje następujące etapy:
 - a) złożenie przez kandydata podania do Rektora w terminie minimum 3 miesiące przed wnioskowaną datą zatrudnienia (z wyjątkiem dostosowania stanowisk, podlegającym odrębnie określonym terminom),
 - b) informacja od dziekana wydziału lub kierownika jednostki organizacyjnej, czy osoba wyłoniona w drodze konkursu podlega weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym w związku z powierzeniem jej zadań związanych z działalnością objętą ochroną małoletnich – na podstawie § 6 ust 2 zarządzenia wewnętrznego Nr R021.1.67.2024 Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie z dnia 5 sierpnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia procedury weryfikacji przez Uniwersytet Jana

Długosza w Częstochowie osób zatrudnianych przy pracy oraz dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich z późniejszymi zmianami (załącznik nr 3),

- c) opinia dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej, uwzględniająca wymagania wobec stanowisk określone w Statucie, z wykorzystaniem formularzy stanowiących załączniki nr 13 , 14 i 15,
 - d) skierowanie przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej dokumentacji zaopiniowanego kandydata drogą służbową, poprzez Dział Kadr i Spraw Socjalnych, do Rektora,
 - e) decyzja Rektora dotycząca propozycji stanowiska i grupy stanowisk,
 - f) opinia rady dyscypliny naukowej w przypadku stanowisk badawczych i badawczo-dydaktycznych dotycząca zatrudnienia na stanowisku zaproponowanym przez Rektora,
 - g) opinia kolegium dziekańskiego albo rady jednostki organizacyjnej, o ile została powołana, dotycząca zatrudnienia na stanowisku zaproponowanym przez Rektora,
 - h) decyzja Rektora dotycząca zatrudnienia,
 - i) pisemne poinformowanie kandydata o decyzji Rektora przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej,
 - j) złożenie wymaganych Ustawą oświadczeń w Dziale Kadr i Spraw Socjalnych potwierdzonych przez dziekana wydziału albo kierownika jednostki organizacyjnej w terminie 14 dni od zatrudnienia (załączniki nr 16 i 17).
2. Do dokumentacji konkursowej kandydat składa informację o obowiązku złożenia przed podpisaniem umowy wskazanych dokumentów w związku z przeciwdziałaniem zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (załącznik nr 10).
3. W terminie wskazanym przez Dział Kadr i Spraw Socjalnych, kandydat zobowiązany jest do przedłożenia informacji, zaświadczeń lub oświadczeń bezpośrednio do Działu Kadr i Spraw Socjalnych zgodnie z niżej wskazanymi pouczeniami, nie starszych niż 30 dni od daty podpisania umowy:
- a) informacji z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz.

1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa – w zakresie wszystkich kartotek;

- b) jeśli posiada obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska – informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwanej do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, kandydat winien przedłożyć informację z rejestru karnego tego państwa (dokumenty w obcym języku należy przedłożyć wraz z tłumaczeniem przysięgłym tych dokumentów na język polski);
- c) jeśli w ciągu ostatnich 20 lat zamieszkiwał w państwie lub państwach, innych niż Rzeczpospolita Polska – oświadczenie o państwach zamieszkiwania oraz informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwanej do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi. Jeżeli prawo państwa nie przewiduje wydawania informacji do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi, kandydat winien przedłożyć informację z rejestru karnego tego państwa (dokumenty w obcym języku należy przedłożyć wraz z tłumaczeniem przysięgłym tych dokumentów na język polski);
- d) w przypadku o których mowa w punkcie „b” i „c” tj. gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja, o której mowa w punkcie „b” i „c” nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego, kandydat winien przedłożyć oświadczenie o tym fakcie wraz z oświadczeniem, że nie był prawomocnie skazany w tym państwie za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec niego innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuścił się takich czynów zabronionych, oraz że nie ma obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

- e) oświadczenia, o których mowa w punkcie „c” i „d” (w przypadku gdy są składane) winny zostać złożone (zgodnie z wzorem obowiązującym) pod rygorem odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia. Kandydat składający oświadczenie jest obowiązany do zawarcia w nim klauzuli następującej treści: "Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia". Klauzula ta zastępuje pouczenie organu o odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia,
 - f) oświadczenia o przyjęciu do wiadomości, iż kandydat zostanie zweryfikowany przez UJD w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym (załącznik nr 1 do Zarządzenia wewnętrznego Nr R021.1.67.2024 Rektora Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie w sprawie wprowadzenia procedury weryfikacji przez Uniwersytet Jana Długosza w Częstochowie osób zatrudnianych przy pracy oraz dopuszczanych do działalności objętej ochroną zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich z późniejszymi zmianami).
4. Nieprzedstawienie w terminie dokumentów wskazanych w ust 3 niniejszego paragrafu będzie skutkować brakiem możliwości zawarcia z kandydatem umowy o pracę.

IV. Dokumentacja

§ 6

1. Wykaz dokumentów wymaganych do konkursu na zatrudnienie w danej grupie pracowników i na danym stanowisku po przeprowadzeniu konkursu określa załącznik nr 1 do zarządzenia.
2. W przypadku zatrudnienia bez konkursu obowiązuje wykaz dokumentów, o którym mowa w ust. 1, przy czym do dokumentacji kandydata nie dołącza się:
 - a) kopii ogłoszonego konkursu na stanowisko,
 - b) opinii komisji konkursowej.
3. W przypadku uzyskania stopnia naukowego lub stopnia w zakresie sztuki lub tytułu zawodowego za granicą, kandydat składa dokument uwierzytelniający lub nostryfikujący stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki lub tytuł zawodowy. Dokument weryfikuje dziekan wydziału lub kierownik jednostki organizacyjnej.

V. Postanowienia końcowe

§ 7

Na stanowisko profesora uczelni Rektor zatrudnia przy uwzględnieniu, że od uzyskania stopnia doktora przez kandydata upłynęły co najmniej cztery lata. Rektor może skrócić ten termin w przypadku osiągnięć znacznie przekraczających niezbędne wymagania określone dla stanowiska.

§ 8

Traci moc:

Zarządzenie wewnętrzne Zarządzenie wewnętrzne Nr R-0161/128/2019

Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 8 listopada 2019 r. w sprawie zasad i trybu zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie oraz

Zarządzenie wewnętrzne Nr R.021.1.23.2020 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 16 marca 2020 r. w sprawie zmiany zarządzenia wewnętrznego Nr R-0161/128/2019 Rektora Uniwersytetu Humanistyczno-Przyrodniczego im. Jana Długosza w Częstochowie z dnia 8 listopada 2019 r. w sprawie zasad i trybu zatrudniania nauczycieli akademickich na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych w Uniwersytecie Humanistyczno-Przyrodniczym im. Jana Długosza w Częstochowie.

§ 9

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Uniwersytetu Jana Długosza w Częstochowie

prof. dr hab. Janusz Kapuśniak